

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ, И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«НОВОРОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОННОГО
ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»
(ГБПОУ КК НКРП)**

**МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА
ДЛЯ УЧАСТИЯ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ ЛУЧШИХ
ПРАКТИК ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
МЕРОПРИЯТИЕ: «ДЕНЬ КАРЬЕРЫ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ»
НАПРАВЛЕНИЕ ПРАКТИКИ:
«ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ И
КОРПОРАЦИЯМИ»**

Автор разработки:
заместитель директора
по УПР
ГБПОУ КК НКРП
И.Г. Чесневская

г. Новороссийск
2022г.

Аннотация

«Если Вы не знаете, в какую гавань держать путь,
то ни один ветер не будет для Вас попутным».

Сенека

Экономика России сегодня нуждается в хорошо подготовленных и качественно обученных рабочих кадрах. Для этого существует масса способов - профессиональная подготовка, профессиональное обучение квалифицированных рабочих и служащих. Главной целью этого обучения является - приобретение необходимых компетенций для выполнения профессиональной деятельности.

За время обучения, обучающиеся СПО овладевают общими и профессиональными компетенциями через теоретические знания, умения и навыки они получают в процессе прохождения учебной и производственной практики, где им во всем и всегда помогают опытные мастера и наставники.

С целью повышения качества профессионального обучения, пропаганды рабочих профессий, совершенствования форм, методов и средств производственного обучения, для повышения качества профессиональной подготовки будущих специалистов проводятся ежегодные Дни карьеры, где предоставляется возможность оказать содействие обучающимся в трудоустройстве, расширить взаимовыгодное сотрудничество с партнерами-работодателями, целью которых является прямое общение с работодателями и получение самой актуальной информации обучающимся от организаций, заинтересованных в привлечении студентов и выпускников на базовые предприятия города. Данные мероприятия формируют положительную мотивацию у студентов к постановке и достижению цели на пути к успешной учебе, прохождению практики на предприятии, дальнейшему трудоустройству, карьерному росту и другим перспективам.

ГБПОУ КК НКРП ежегодно проводит День карьеры для студентов выпускных групп, в целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НКРП и проведения консультационной работы по вопросам самопрезентации, профориентации и информированию о состоянии рынка труда будущих выпускников.

Методическая разработка предназначена для проведения «Дня карьеры» для обучающихся выпускных групп по всем специальностям колледжа.

Данная методическая разработка содержит все этапы подготовки и проведения профориентационного мероприятия, направленного на содействие трудоустройству выпускников, таких как: круглый стол, выступления представителей предприятий, ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска, МБУ «Молодежный центр» г. Новороссийска, представители учреждений ВПО, консультаций по вопросам трудоустройства, обсуждение интересующих вопросов ребят с представителями предприятий.

Проведение данного мероприятия способствует формированию ответственности, добросовестного отношения к труду, профессионального интереса, коммуникативных качеств, позволяющих найти свое место на рынке труда, правильно адаптироваться к условиям взрослой жизни.

Пояснительная записка

Задачи перехода российской экономики к инновационному социально-ориентированному типу развития резко актуализируют проблему качества профессиональной подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов. Одним из механизмов, позволяющих обеспечить качественно новую структуру выпускаемых системой профессионального образования кадров, является партнерское сотрудничество, рассматриваемое в качестве организационной формы взаимодействия образовательных и производственных систем. Современное профессиональное образование не может развиваться как замкнутая система, поэтому сегодня создаются системные связи между учреждениями образования, сферой бизнеса, органами государственной власти и местного самоуправления. Одним из приоритетов колледжа является развитие социального партнерства, нацеленного на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников этого процесса.

ГБПОУ КК НКРП заключено 50 договоров о сотрудничестве в области проведения практической подготовки и возможного трудоустройства выпускников колледжа, в т.ч. с ведущими предприятиями города Новороссийска: ООО «Мегалос», ООО «Аргон Сервис», ООО «ТехноТрейд», ООО «Новоросметалл», АО «Прибой», ООО «ТЕХМОНТАЖСЕРВИС», АО «АТЭК» филиал «Новороссийские тепловые сети», ПАО «МИнБанк», ПАО «СКБ-банк», ПАО Банк «Финансовая корпорация Открытие», ОАО «Новоросцемент», ОАО «Верхнебаканский цементный завод», ФГУП «РТРС» филиал РТРС «Краснодарский КРТПЦ», МУП «Муниципальный пассажирский транспорт Новороссийска», ОАО «Ростелеком», Новороссийское отделение (на правах управления) Краснодарского отделения № 8619 ОАО «Сбербанк России», ООО «Модус-Новороссийск», ИФНС России по г. Новороссийску Краснодарского края, ООО Строительно-инжиниринговая компания «Выбор-С», ОАО «Автономная теплоэнергетическая компания» филиал «Новороссийские тепловые сети».

В колледже ежегодно проводится традиционный «День карьеры» для студентов выпускных групп и выпускников, с приглашением представителей работодателей, являющихся социальными партнерами.

Мероприятие направлено на содействие трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НКРП, повышение их конкурентоспособности на рынке труда, развитие сотрудничества и партнёрских связей между образовательным учреждением и предприятиями города Новороссийска.

«День карьеры» стал уникальной возможностью для студентов колледжа, где они могут получить необходимую информацию о компаниях-работодателях, задать интересующие их вопросы о стажировках, перспективах трудоустройства, подать резюме, заполнить анкеты на участие в программах набора сотрудников.

В 2019 году «День карьеры» проводился 11.04.2019г.

В мероприятии приняли участие: студенты выпускных групп - 182 человека и 19 человек- представители предприятий и организаций.

Вследствие проводимых противоэпидемиологических мероприятий на территории края в 2020 году, профориентационные мероприятия, в том числе «День карьеры», частично проводились с использованием информационно-коммуникационных технологий (Видеоконференции в «ZOOM» и с использованием сайта колледжа).

В 2021 году традиционный «День карьеры» проводился 01.04.2021г.

В мероприятии приняли участие: студенты выпускных групп - 128 человек и 12 человек- представители предприятий и организаций.

В 2022 году «День карьеры выпускников» проводился 20.04.2022г.

На мероприятие были приглашены представители работодателей, специалисты ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска, МКУ «Молодежного центра» г. Новороссийска, Московского гуманитарно-экономического университета в г. Новороссийске, МФГУ «Синергия» (17 человек).

Присутствовало студентов – 148 человек студентов.

Тесно сотрудничают с колледжем по вопросам предоставления мест практики и трудоустройства, а также направления своих представителей для участия в профориентационных мероприятиях на базе колледжа, следующие предприятия-социальные партнеры:

- МУП «Муниципальный пассажирский транспорт Новороссийска»

- ООО «Новоросметалл»

- Городской центр технической эксплуатации телекоммуникаций г. Новороссийска ОАО «Ростелеком»

- Филиал ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

- ООО «Аргон-Сервис»

- Сеть сервисных центров Pedant.ru Краснодарского края

- ИФНС России по г. Новороссийску Краснодарского края

- МКУ «Молодежный центр» г. Новороссийск

- ПАО Банк «Финансовая корпорация Открытие»

- ГКУ КК «Центр занятости населения г. Новороссийска»

- ООО «Харвест-Трейдинг»

- Филиал «РТРС Краснодарский КРТПЦ»

- ООО «Лента»

- ООО «Градиент»»

- ОАО «Верхнебаканский цементный завод»

- Филиал ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

Филиал в г. Геленджике

Указанные работодатели в полной мере участвуют в согласовании учебно-планирующей документации и разработке профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования колледжа, обеспечивают реализацию федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, с учетом потребностей как муниципального, так и регионального рынка труда

работодателей и образовательных интересов и запросов обучающихся. По итогам изучения потребностей потенциальных заказчиков учебные программы колледжа определяют состав и функцию элементов вариативной части спец. дисциплины, заявленными как дополнительные требования к знаниям, умениям и практическому опыту, общим и профессиональным компетенциям, профессиональными функциями. Таким образом, происходит «выбор» наиболее востребованных компетенций и профессиональных умений с учетом запросов работодателей. В колледже имеется опыт конструирования профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена по 11 специальностям.

Представители профессиональных организаций привлекаются к экспертизе учебных планов производственных учебных практик еще на этапе их разработки.

Социальное партнёрство предполагает налаживание взаимовыгодного сотрудничества, способствующего росту профессионального мастерства всех специалистов, работающих с обучающимися, поднимает статус образовательного учреждения, что является одной из важных целей ФГОС, и в конечном итоге ведет к получению выпускниками колледжа практических навыков на базе предприятий/организаций города в период прохождения производственной практики, а также последующему трудоустройству по полученной специальности.

После отмены обязательного государственного распределения выпускников учреждений профессионального образования в соответствии с 37 статьей Конституции Российской Федерации перед всеми выпускниками встала задача поиска первого места работы.

Основные показатели, отражающие деятельность ЦСТВ колледжа, можно разделить на две основные группы.

Первая группа «Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении» содержит показатели, связанные с информированием студентов и

выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству и организацией временной занятости студентов.

Вторая группа «Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников» связанные с заключением договоров о сотрудничестве, оказанием помощи колледжу в организации практик, предусмотренных учебным планом, привлечением работодателей к участию в учебном процессе и трудоустройству молодых специалистов, окончивших колледж на предприятия и в организации.

«Дни карьеры», организуемые в колледже, объединяют эти группы и в полной мере способствуют увеличению доли трудоустроившихся выпускников и развитию сотрудничества и партнёрских связей между образовательным учреждением и предприятиями города Новороссийска.

Задача образовательных организаций СПО и работодателя - сформировать общую стратегию развития рынка труда и системы образования, т. е. выработать общие требования к квалификации работника и процедур оценки результатов образования.

Однако при анализе трудоустройства выпускников по полученным специальностям в колледже картина совсем не радужная. В современных условиях государственное распределение выпускников после окончания учебных заведений отсутствует. То есть выпускник должен самостоятельно прилагать усилия по поиску работы и трудоустройству в ситуации, когда количество вакансий ограничено, а желающих занять их значительно больше.

Каждый выпускник СПО, устраиваясь на работу, сталкивается с определенными проблемами:

1. Нехватка рабочих мест по полученной специальности (например, выпускников юридических и экономических специальностей выпускается больше, чем технических).

2. Низкий уровень заработной платы (из-за отсутствия стажа работы).

3. Не соответствие профессиональной компетенции выпускников требованиям работодателей (низкий уровень знаний, умений и практических навыков).

4. Завышенные требования, предъявляемые работодателями при трудоустройстве.

Сегодня свои профессиональные возможности по полученной специальности реализуют не более 40 % выпускников среднего профессионального образования. Остальные вынуждены выбирать работу не связанную с полученной специальностью, либо обращаются в центры занятости.

Большой процент выпускников, просто получают диплом об образовании, не задумываясь, будут ли они работать по выбранной специальности.

На данный момент центры занятости ведут пассивную политику занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, ставя их на учет и занося в базу данных. Дальнейшая их деятельность остается в подвешенном состоянии.

Для решения проблемы трудоустройства выпускников профессиональным образовательным организациям необходимо заключать договоры с социальными партнерами. Совместная работа с широким кругом предприятий и организаций во многом зависит решение основной задачи - повышения качества образования, подготовки высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных и мобильных на рынке труда.

В соответствии с федеральными государственными стандартами и учебными планами колледжа по специальностям предусмотрено прохождение производственных и преддипломных практик студентами в организациях, деятельность которых соответствует подготовки профилю обучающихся.

Зачастую работодатели не хотят брать ответственность за студента при прохождении практики.

1. Так как студент СПО направляемый на производственную практику не имеет опыта, а работать зачастую приходится с дорогостоящим оборудованием.

2. Не соблюдается план производственной практики.

В идеале работодатели в свою очередь обеспечивают прохождение этих практик с оформлением срочного трудового договора и с записью в трудовой книжке.

Аналитика трудоустройства выпускников ГБПОУ КК НКРП за 2020, 2021 и 2022 год представлена в таблицах.

Таблица 1. Информация о трудоустройстве выпускников ГБПОУ КК «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

2020 года очной формы обучения

Наименование специальности	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2020 года очной формы обучения						
		Трудоустроены			Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Нетрудоустроены
		По специальности	Не по специальности	Самозанятые				
09.02.03 Программирование в компьютерных системах (бюджет)	22	3	9	0	7	2	1	0
10.02.01 Организация и технология защиты информации (бюджет)	29	1	7	3	15	2	1	0

10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем (бюджет)	16	3	4	0	6	2	1	0
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям) (бюджет)	16	8	0	0	8	0	0	0
11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта) (бюджет)	13	1	2	0	9	1	0	0
11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение (бюджет)	13	1	3	0	9	0	0	0
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (бюджет)	16	3	5	0	5	3	0	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	36	2	4	0	29	1	0	0

(бюджет)								
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (бюджет)	22	7	10	1	1	1	2	0
38.02.07 Банковское дело (бюджет)	20	4	9	2	4	1	0	0
38.02.07 Банковское дело (коммерция)	13	5	3	0	2	3	0	0
ИТОГО:	216	38	56	6	95	16	5	0

Таблица 2. Информация о трудоустройстве выпускников ГБПОУ КК
«Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

Выпускники 2020 года заочной формы обучения

Наименование специальности	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2020 года заочной формы обучения						
		Трудоустроены			Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Нетрудоустроены
		По специальности	Не по специальности	Самозанятые				
11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта)	19	16	3	0	0	0	0	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	16	12	4	0	0	0	0	0
ИТОГО:	35	28	7	0	0	0	0	0

Таблица 3. Информация о трудоустройстве выпускников ГБПОУ КК
«Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

2021 года очной формы обучения

Наименование специальности	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2021 года очной формы обучения						
		Трудоустроены			Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Нетрудоустроены
		По специальности	Не по специальности	Самозаняты				
09.02.03 Программирование в компьютерных системах (бюджет)	33	4	5	0	17	7	0	0
10.02.01 Организация и технология защиты информации (бюджет)	18	4	2	1	10	1	0	0
10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем (бюджет)	21	1	2	0	16	2	0	0
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям) (бюджет)	13	3	4	0	6	0	0	0

11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта) (бюджет)	18	0	3	0	15	0	0	0
11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение (бюджет)	19	2	5	1	9	0	2	0
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (бюджет)	17	0	4	2	11	0	0	0
15.02.08 Технология машиностроения (бюджет)	16	3	4	2	7	0	0	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (бюджет)	21	3	3	1	14	0	0	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (коммерция)	8	1	5	0	2	0	0	0

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (бюджет)	19	8	4	0	2	1	4	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (коммерция)	15	6	3	0	2	3	1	0
38.02.07 Банковское дело (бюджет)	17	5	7	0	3	2	0	0
ИТОГО:	235	40	51	7	114	16	7	0

Таблица 4. Информация о трудоустройстве выпускников ГБПОУ КК
«Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

Выпускники 2021 года заочной формы обучения

Наименование специальности	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2021 года заочной формы обучения						
		Трудоустроены			Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Нетрудоустроены
		По специальности	Не по специальности	Самозанятые				
11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по	19	13	6	0	0	0	0	0

видам транспорта)								
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	12	9	3	0	0	0	0	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	16	10	4	0	0	0	2	0
ИТОГО:	47	32	13	0	0	0	2	0

Таблица 5. Информация о трудоустройстве выпускников ГБПОУ КК
«Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»
2022 года очной формы обучения

Наименование специальности	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2021 года очной формы обучения						
		Трудоустроены			Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Нетрудоустроены
		По специальности	Не по специальности	Самозанятые				
09.02.03 Программирование в компьютерных системах (бюджет)	42	7	9	1с	21	4	0	0

10.02.01 Организация и технология защиты информации (бюджет)	13	0	2	1ип	9	1	0	0
10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем (бюджет)	23	3	2	0	13	5	0	0
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям) (бюджет)	13	1	1	0	8	3	0	0
11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта) (бюджет)	19	1	0	0	15	3	0	0
11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение (бюджет)	32	3	5	1ип	18	5	0	0
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (бюджет)	21	0	0	0	21	0	0	0

15.02.08 Технология машиностроения (бюджет)	16	2	0	0	14	0	0	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (бюджет)	24	7	7	0	10	0	0	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (коммерция)	11	3	2	0	6	0	0	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (бюджет)	21	12	2	0	0	6	1	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (коммерция)	17	9	0	0	5	3	0	0
38.02.07 Банковское дело (бюджет)	22	4	3	0	5	10	0	0
38.02.07 Банковское дело (коммерция)	10	5	4	0	0	1	0	0
ИТОГО:	284	57	37	3	145	41	1	0

Таблица 6. Информация о трудоустройстве выпускников ГБПОУ КК
«Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

Выпускники 2022 года заочной формы обучения

Наименование специальности	Всего	Фактическое распределение по каналам занятости выпускников 2021 года заочной формы обучения						
		Трудоустроены			Призваны в ряды ВС РФ	Продолжают обучение на следующей ступени образования	Находятся в декретном отпуске или по уходу за ребенком	Нетрудоустроены
		По специальности	Не по специальности	Самозаняты				
11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта)	6	5	0	0	0	0	1	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	17	5	9	0	0	0	3	0
ИТОГО:	23	10	9	0	0	0	4	0

СЦЕНАРИЙ МЕРОПРИЯТИЯ «ДЕНЬ КАРЬЕРЫ»

ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА

в ГБПОУ КК «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

Цели мероприятия:

- повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НКРП;
- консультационная работа со студентами выпускных групп и выпускниками прошлых лет по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Задачи мероприятия:

- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- увеличение доли трудоустроившихся выпускников;
- развитие сотрудничества и партнёрских связей между образовательным учреждением и предприятиями города Новороссийска.

План проведения мероприятия:

№	Мероприятия	Время	Ответственные
1	Встреча гостей. Регистрация	13.30-14.00	Заместитель директора колледжа по УПР Заведующие отделениями
2	Приветственное слово директора колледжа	14.00-14.10	
3	Информирование о положении на рынке труда г. Новороссийска, профессиональная ориентация, программа «Первое рабочее место» (выступающий: главный специалист ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска)	14.10-14.20	Руководитель ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска
4	«Мой выбор»: (выступающий: специалист	14.20-14.30	Руководитель МБУ «Молодежный центр»

	по трудоустройству МБУ «Молодежный центр» г. Новороссийска)		г. Новороссийска
5	Выступления представителей предприятий/организаций:		
5.1	«Проведение практики и трудоустройство в компании Лента» (выступающие: руководители отдела персонала предприятия)	14.30-14.40	Руководитель предприятия/организации Руководители службы персонала предприятий/организаций
5.2	«Взаимодействие колледжа и ООО «Аргон-Сервис» по вопросам проведения практико-ориентированного обучения, стажировки и профессионального обучения»: (выступающий: заместитель директора предприятия)	14.40-14.50	Руководитель предприятия/организации Руководители службы персонала предприятий/организаций
5.3	«Построение перспективного плана карьерного развития» (докладчики: студент выпускной группы специальности 11.02.02 «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)»; выпускник колледжа специальности 38.02.07 «Банковское дело»)	14.50-15.10	Заместитель директора колледжа по УПР Преподаватель специальных дисциплин
5.4	«Практика - первый шаг к успешному специалисту» (выступающий: начальник участка подготовительного производства МУП «Муниципальный пассажирский транспорт Новороссийска»)	15.10-15.20	Руководитель предприятия/организации Руководители службы персонала предприятий/организаций
5.5	Филиал ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» в г. Геленджике	15.20-15.30	Руководитель филиала университета

	(выступающая: заведующая кафедрой университета)		
6	«Современные перспективы развития комплексного подхода в подготовке рабочих кадров в МЦПК» (выступающая: заведующая отделением МЦПК)	15.30-15.40	Заместитель директора колледжа по УПР Заведующая отделением МЦПК
7	Консультации представителей работодателей для студентов выпускных групп	15.40-16.00	Заведующие отделениями, классные руководители Руководители службы персонала предприятий/организаций

Сценарий проведения мероприятия «День карьеры» в ГБПОУ КК НКРП

Уважаемые коллеги, гости, обучающиеся и выпускники колледжа.

Добрый день!

Мы рады приветствовать Вас в стенах нашего колледжа.

Наша встреча направлена на сотрудничество в области трудоустройства наших выпускников и получение ими практических навыков на базе предприятий города в период прохождения производственной практики.

Требования работодателей к молодому специалисту сейчас таковы, что он должен быть готов к выполнению своих профессиональных обязанностей с первых дней работы.

Высокий уровень развития производственных технологий, региональная экономика, требования работодателей, ориентируют учебные заведения на создание нового подхода к процессу обучения.

На протяжении многих лет мы плодотворно сотрудничаем с ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска и МБУ «Молодежный центр города».

ГБПОУ КК НКРП направляет в ЦЗН выпускников колледжа, с целью подбора работы, результаты нашей совместной работы будут озвучены *главным специалистом ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска.*

Студенты выпускных курсов могут получить методическую помощь по поиску работы в ЦПОиСТВ колледжа, который находится в 106-ом кабинете, ознакомиться с вакансиями, представленными ЦЗН и Молодежным центром, в также полученные от прямых работодателей.

На сайте колледжа размещена «Анкета выпускника» и «Правила составления резюме». Специалисты Центра всегда помогут выпускникам зарегистрироваться и разместить анкету, с целью создания базы резюме и приглашаем работодателей для размещения имеющихся вакансий.

На нашей встрече присутствует *специалист по трудоустройству МКУ «Молодежный центр» г. Новороссийска (предоставляется слово).*

Современный этап развития экономики России характеризуется высокой интенсивность труда. Меняется содержание и формируется новое поколение образовательных стандартов. Они предусматривают активное участие будущих работодателей при решении конкретных задач профессионального образования. Компании, меняя подход к работе с молодыми специалистами, более активно используют программы стажировки и программы обучения и развития молодых специалистов.

Немалую роль в процессе трудоустройства играет отлаженная система социального партнерства и стратегического сотрудничества. С предприятиями заключаются договоры на предоставление мест практики, производственных помещений, оборудования, техники, нормативной литературы для реализации производственного обучения.

ГБПОУ КК НКРП заключено 50 договоров о сотрудничестве в области проведения производственной практики и возможного трудоустройства выпускников колледжа, в т.ч. с ведущими предприятиями города Новороссийска: ООО «Атакайцемент», ООО «Новоросметалл», Филиал Юго-Западные электрические сети, ОАО «Автономная

теплоэнергетическая компания» филиал «Новороссийские тепловые сети», ДО № 1 «Новороссийское Краснодарского филиала «Банк Москвы» ОАО, ОАО «Ростелеком», ПАО Банк «Финансовая корпорация Открытие», Новороссийское отделение Краснодарского отделения № 8619 ОАО «Сбербанк России», ИФНС России по г. Новороссийску Краснодарского края, ООО Строительно – инжиниринговая компания «Выбор-С».

На нашу встречу пришли представители предприятий и организаций, предоставим им слово.

Выступления представителей предприятий:

- «Проведение практики и трудоустройство в компании Лента»
(выступающие: Руководители отдела персонала).
- «Взаимодействие колледжа и ООО «Аргон-Сервис» по вопросам проведения практико-ориентированного обучения, стажировки и профессионального обучения»
(выступающий: Заместитель директора предприятия)
- «Построение перспективного плана карьерного развития»
(Докладчики: студент выпускной группы специальности 11.02.02 «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)»;
выпускник колледжа специальности 38.02.07 «Банковское дело»)
- «Практика - первый шаг к успешному специалисту»
(Выступающий: Начальник участка подготовительного производства МУП «Муниципальный пассажирский транспорт Новороссийска»).
- Филиал ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» в г. Геленджике
(выступающая: Заведующая кафедрой университета).

На базе колледжа функционирует МЦПК, где как студенты, так и сторонние слушатели, в т.ч. сотрудники предприятий могут обучиться на

краткосрочных курсах профессионального обучения и дополнительного образования. О подразделении расскажет *заведующая отделением ГБПОУ КК НКРП.*

Администрация колледжа выражает благодарность представителям предприятий и организаций, за то, что изыскали возможность, не смотря на жесткий рабочий график, прийти к нам на мероприятие.

Уважаемые участники Дня карьеры, на завершающем этапе встречи приглашаем студентов выпускных групп и выпускников колледжа, подойти для получения консультаций по вопросам трудоустройства и по трудовому праву к специалистам по интересующим вас направлениям.

Спасибо участникам встречи, надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество!

Проведение консультаций представителями работодателей для студентов выпускных групп и выпускников колледжа.

Заключение

В данной методической разработке представлено мероприятие, посвящённое ежегодному проведению в колледже «Дня карьеры» для выпускников колледжа, а также обучающихся выпускных групп по специальностям:

09.02.03 Программирование в компьютерных системах

10.02.01 Организация и технология защиты информации

10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем

11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)

11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта)

11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

38.02.07 Банковское дело

Методическая разработка содержит материал по проведению «Дня карьеры», где одной из составляющих является сценарий мероприятия «День карьеры» и включает следующие разделы: план мероприятий, сценарий проведения мероприятия, приложения.

Участие в мероприятии дает выпускникам возможность осмыслить собственную деятельность, активизирует их рефлекссию, способствует осознанию ими затруднений, проблем, возникающих в ходе прохождения практики в условиях производства и уже во взрослой жизни по окончании образовательного учреждения.

Для более успешного проведения мероприятия были использованы:

1. Презентации.
2. Видеоролики предприятий.
3. Техническое оснащение: компьютер, мультимедийный проектор, колонки.

Данные материалы по организации и проведению мероприятия помогают мотивировать выпускников к личностному развитию, формировать общие и профессиональные компетенции: умение организовывать собственную деятельность, исходя из целей и способов её достижения, определённых самим собой.

**Вопросы для обучающихся, адресованные приглашенным специалистам
на мероприятии «День карьеры»**

1. На что вы в первую очередь обращаете внимание при собеседовании?
2. Какую роль играют коммуникативные качества?
3. Можете ли вы поделиться опытом прохождения собеседования при устройстве на работу?
4. Какие перспективы продвижения по карьерной лестнице?
5. Сколько в среднем длится испытательный срок и на что вы обращаете внимание в первую очередь во время него?
6. При приёме на работу смотрите ли вы оценки в дипломе?
7. С какими трудностями можно столкнуться на предприятии при прохождении производственной практики?
8. Социальные гарантии - это оплачиваемый отпуск. А можно его разделить пополам и сколько дней?
9. Предвидется модернизация вашего предприятия? Как и когда примерно?
10. Всегда ли работниками соблюдаются инструкции, охрана труда и другие нормативы?
11. Существует ли система штрафов на предприятии? И на сколько они серьезные?
12. В каждой работе есть вредные факторы, можете их перечислить?
13. Какие социальные гарантии ещё может предоставить предприятие для молодого специалиста?
14. Ваш работник решил съездить отдохнуть с семьёй в санаторий или на курорт, возможно ли ему получить путёвку за счёт предприятия?
15. Какой пакет документов нужно предоставить в отдел по подбору работников для трудоустройства в ваше предприятие?

16. Какие медицинские показатели должны быть у человека, который приходит к вам устраиваться на работу?

17. Затраты на прохождение медицинской комиссии предприятие возмещает?

18. Программа ипотечного кредита в вашем предприятии имеется? И с какими банками вы работаете для этого?

19. Карьерный рост- это реально на вашем предприятии?

20. Есть ли семейные династии на предприятии и в общем какой их стаж?

21. Расскажите интересный случай про студента, случившийся на вашем предприятии.